

Silkeborg Boligselskab

Referat af ordinært afdelingsmøde 2025



Afdeling 41 – Sejs Plejecenter

Torsdag den 18. september 2025 kl. 14.30 på Sejs Plejecenter.

Antal deltagere:	1 beboere deltog
Fra organisationsbestyrelsen:	
Fra administrationen:	Lars Bertelsen
Ejendomsfunktionær:	

Dagsorden

1. Valg af dirigent.

Lars Bertelsen blev valgt.

Dirigenten konstaterede, at mødet var rettidigt varslet iht. vedtægterne.

Dagsordenen blev godkendt.

2. Valg af stemmeudvalg.

XX & XX blev valgt.

3. Valg af referent.

Lars Bertelsen blev valgt.

4. Fremlæggelse af beboerrepræsentanternes beretning for perioden siden sidste møde.

Ingen fremlagde beretning for perioden siden sidste møde.

5. Godkendelse af afdelingens driftsbudget for 2026 – vedlagt.

Lars Bertelsen fremlagde driftsbudget for 2026.

Driftsbudgettet blev diskuteret og efterfølgende godkendt, herunder en huslejestigning pr. 1 januar 2026 på 30,93 kr. pr. m²

6. Nyt fra hovedbestyrelsen.

Taget til efterretning.

7. Der er indkommet følgende forslag.

1. Julegave pr. afdelingsbestyrelses medlem á 500 kr.

Administrationen bemærker: Julegaven er tidligere betalt af hovedforeningen.

Ingen stemte

8. Valg af beboerrepræsentanter & suppleanter

Beboerrepræsentanter på valg:

- Der er ingen beboerrepræsentanter.

Følgende blev valgt:

Beboerrepræsentant	Valgperiode 2025-2027
Navn	
Adresse	

Beboerrepræsentant	Valgperiode 2025-2027
Navn	
Adresse	

Beboerrepræsentant	Valgperiode 2025-2026
Navn	
Adresse	

Suppleanter på valg:

- Der er ingen suppleanter.

Følgende blev valgt:

Suppleant	Valgperiode 2025-2026
Navn	
Adresse	

Suppleant	Valgperiode 2025-2026
Navn	
Adresse	

9. Eventuelt.

Følgende emner blev drøftet under punktet:

- Lysensor på badeværelserne

Silkeborg, den _____



Lars Bertelsen

Dirigent



Lars Bertelsen

Driftschef

Kære alle

Der er nu gået et år siden de sidste afdelingsmøder, og det har været et år fyldt med spændende udvikling og forandringer.

Ved repræsentantskabsmødet i maj skete der store udskiftninger i organisationsbestyrelsen. Det har givet os en frisk start og masser af ny energi i arbejdet. At være en del af bestyrelsen er et frivilligt hverv, men vi tager opgaven meget alvorligt. Når I vælger os ind, følger der et stort ansvar med – og vi arbejder på at leve op til den tillid, I har vist os.

En af vores vigtigste opgaver lige nu er at styrke organisationen. Det gør vi blandt andet ved at udarbejde en ny forretningsorden, så rammerne for arbejdet bliver klare og effektive. Samtidig arbejder vi på at følge op på tidligere beslutninger, så de ikke bare forsvinder i mængden. Et godt eksempel er den grønne omstilling. Her har vi spurgt os selv: Hvor langt er vi egentlig kommet? Hvem har ansvaret for at drive arbejdet fremad? Og hvordan sikrer vi, at beslutningen rent faktisk bliver omsat til handling? Det er spørgsmål, vi løbende prøver at finde svar på.

I år er vi kommet i mål med et spændende byggeprojekt: 10 nye rækkehuse i Kragelund er blevet opført, og beboerne kunne flytte ind den 15. august. Det er altid en særlig begivenhed, når nye boliger tages i brug, og vi glæder os over, at flere familier nu er blevet en del af fællesskabet. Vi er for nu færdige med de planlagte nybyggerier, og det giver os mulighed for at rette mere opmærksomhed mod andre vigtige opgaver i organisationen. For selvom vi kan glæde os over de nye boliger, er der stadig store udfordringer i flere afdelinger. Mange steder er der mangel på egne midler til vedligehold og istandsættelse, og det er ikke kun en udfordring for den enkelte afdeling, men for hele organisationen. Derfor er det vigtigt, at vi styrker opsparingen i afdelingerne, så vi også fremover kan passe godt på vores boliger.

En anden ting, vi kan glæde os over, er indførelsen af telefontid i forbindelse med daglig vedligehold. Det har vist sig at være en rigtig god løsning. Vores teknikere kan nu strukturere deres arbejdsdag bedre, og det betyder, at beboerne oplever en mere effektiv service. På den måde er det en forbedring, som både gavner de ansatte og os beboere.

Og nu, hvor vi taler om de ansatte, vil vi gerne benytte lejligheden til at sige en stor og varm tak. I driften bliver der hver dag lagt et kæmpe arbejde i at vedligeholde bygninger, grønne områder og anlæg, så vi kan være stolte af vores boliger. Samtidig tager vores administrative medarbejdere imod et væld af henvendelser fra beboerne – og altid med et ønske om at finde en god løsning. På kontoret mærker man tydeligt den gode stemning, hvor alle bidrager med deres viden og indsats.

Vi vil gerne sige et oprigtigt **tak til alle ansatte i Silkeborg Boligselskab** – uden jer kunne vi ikke lykkes.

Samtidig vil vi også rette en stor tak til afdelingsbestyrelserne for jeres frivillige indsats. Jeres engagement og arbejde gør en stor forskel i hverdagen og er med til at skabe velfungerende boligområder med stærke fællesskaber. Det er en indsats, der betyder meget – både for os og for beboerne.

På vegne af organisationsbestyrelsen

Erik Hansen
formand